

2021年度（令和3年） 有田病院看護部 院内研修受講実績【OFF-JT】

No	日時	時間	時間数	研修名	研修内容	主催	人数				
							看	准	補	他	
1	4/1	8:45-12:15	3.5	新入職者研修	新入職者オリエンテーション 部署紹介	看護部	3	1			新人
					看護部の理念、目標、委員会…	看護部					
					倫理の基本的な考え方	看護部					
					看護部の教育体制について	看護部					
					職能団体について（日看協、日精看、連盟）	看護部					
		13:15~17:00	3.75		法人の概要 参加者他己紹介	院内/看護部	10	3	1	6	
					就業規則について	院内/看護部					
					院内感染防止対策委員会の概要	院内/看護部					
					医療安全委員会の概要 事故防止対策委員会の概要	院内/看護部					
				法人施設の防災について	院内/看護部						
2	4/2	8:45-12:15	3.5	新入職者研修	他己紹介	看護部	3	1			
					感染対策の基本と実践	看護部					
					入職後のリフレクション	看護部					
					発表（参加スタッフ・師長コメント）	看護部					
		13:15~17:00	3.75		精神保健福祉法の概要	院内/看護部	10	3	1	6	
					精神障害の概要	院内/看護部					
					NST栄養委員会の概要	院内/看護部					
					褥瘡対策委員会の概要	院内/看護部					
					行動制限委員会の概要	院内/看護部					
					社会人としての心得	院内/看護部					
		e-ラーニング視聴	1	新人研修	精神科 ストンとおちる精神科看護関連法	看護部	3	1			
		e-ラーニング視聴	1	新人研修	精神科 事例からひも解く医療安全	看護部	3	1			
		e-ラーニング視聴	1	新人研修	精神科 事例からひも解く感染対策	看護部	3	1			
		e-ラーニング視聴	1	新人研修	精神科 事例からひも解く依存症看護	看護部	3	1			
		e-ラーニング視聴	1	新人研修	精神科 ストンとおちる身体アセスメント	看護部	3	1			
	e-ラーニング視聴	1	新人研修	精神科 事例からひも解く精神科における看護記録	看護部	3	1				
3	4/15	14:30-15:30	1	新人研修	看護技術（静脈血採血）	看護部	3	1			
4	5/27	14:00-15:15	1.25	新人研修	疾患教育（統合失調症）	看護部	4	1			
5	6/17	14:00-15:00	1	新人研修	夜勤オリエンテーション～夜勤の心構え～	看護部	4	1			
6	7/15	14:00-14:45	0.75	新人研修	看護過程～援助的コミュニケーション～	看護部	4	1			
7	8/19	15:00-16:00	1	新人研修	6ヶ月リフレクション（プリセプター参加）	看護部	3	1			
8	9/16	15:00-15:40	1	新人研修	エンゼルケア	看護部	3	1			
9	10/7	14:15-15:15	1	新人研修	エンドオブライフケア	看護部	2	1			
10	10/21	14:15-15:15	1	新人研修	フィジカルアセスメント	看護部	3	1			
11	11/18	14:15-15:15	1	新人研修	看護記録	看護部	2	1			
12	1/13	15:15-16:00	1	新人研修	多重課題	看護部	3	1			
13	2/3	15:00-15:40	0.67	新人研修	cvppp	看護部	4	1			
14	2/17	15:30-16:30	1	新人研修	薬物療法	看護部	3	1			
15	2/24	14:15-15:00	0.75	新人研修	1年間の振り返り リフレクション	看護部	4	1			
16		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	精神科 ストンとおちる医療安全	看護部	30	18		現任	
17		eラーニング視聴	2	看護実践～研修	精神科 ストンとおちる薬物療法	看護部	28	18			
18		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	看護共育 プリセプターマインド	看護部	25	16			

19		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	精神科 ストンとおちるコミュニケーションスキル	看護部	24	16			
20		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	精神科 事例からひも解く感染対策	看護部	35	22			
21		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	精神科 ストンとおちる摂取嚥下にかかわる患者教育	看護部	22	15			
22		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	看護共育 ティーチングコーチングファシリテーションの基本	看護部	21	15			
23		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	看護共育 自分も相手も尊重するアサーション	看護部	22	15			
24		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	精神科 ストンとおちる身体アセスメント	看護部	18	17			
25		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	精神科 事例からひも解く精神科における看護記録	看護部	20	15			
26		eラーニング視聴	1	看護実践～研修	看護共育 効果的効率的魅力的な研修のつくりかた	看護部	18	14			
27	5/20	14:30-15:15	0.75	その他	カンフォータブルケアについて	看護部	9	1	7		
28	6/3	14:30-15:15	0.75	その他	カンフォータブルケアについて	看護部	6	4	4		
29	7/1	14:30-15:15	0.75	その他	リーダー導入の研修「リーダー業務の基本を学ぶ」	看護部	1	3			
30	8/23	14:30-15:30	1	その他	フィジカルアセスメント	看護部	3	4			
31	9/7	14:30-15:15	0.75	その他	現任リーダー研修	看護部	7	2			
32	10/7	14:15-15:15	1	その他	エンドオブライフケア	看護部	1	2	2		
33	11/8	14:15-15:15	1	その他	ナラティブ～自分を語ろう～	看護部	5	2			
34	1/19.20	15:30～16:30	1	その他	おむつ研修web	看護部	16	6	18		
35	7/7	9:00-10:00	1	補助者研修	看護補助者研修 ～入職時～	看護部			1	補助者	
36	8/23	9:00-10:00	1	補助者研修	看護補助者研修 ～入職時～ e-ラーニング入浴編	看護部			1		
37	2/21	9:00-10:00	1	補助者研修	看護補助者研修 ～入職時～	看護部			1		
38		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	医療制度の概要および病院の機能と組織の理解	看護部			29		
39		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	守秘義務、個人情報保護の基礎知識	看護部			29		
40		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	チームの一員としての看護補助者業務の理解	看護部			29		
41		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	労働安全衛生の基礎知識	看護部			29		
42		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	移動のお世話	看護部			29		
43		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	倫理の基本	看護部			29		
44		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	接遇・マナーの基本	看護部			29		
45		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	診療にかかわる補助業務の基本	看護部			29		
46		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	感染予防	看護部			29		
47		e-ラーニング視聴	1	補助者研修	看護補助者が知っておきたい実践医療用語	看護部			29		
48	12/16	棟内にて	1	補助者研修	看護補助者研修～連携強化を実現するために～	看護部			3		
49	12/21	棟内にて	1	補助者研修	看護補助者研修～連携強化を実現するために～	看護部			3		
50	12/22	棟内にて	1	補助者研修	看護補助者研修～連携強化を実現するために～	看護部			3		
51	12/24	棟内にて	1	補助者研修	看護補助者研修～連携強化を実現するために～	看護部			4		
52	12/27	棟内にて	1	補助者研修	看護補助者研修～連携強化を実現するために～	看護部			5		
53	12/29	棟内にて	1	補助者研修	看護補助者研修～連携強化を実現するために～	看護部			4		
54	12/30	棟内にて	1	補助者研修	看護補助者研修～連携強化を実現するために～	看護部			3		
55	1/6	棟内にて	2	補助者研修	看護補助者研修～連携強化を実現するために～	看護部			3		
56	12/27	12:15-13:45	0.5	管理研修	感染対策	看護部	2			管理者	
総時間数				新入職者研修		32.92	参加 人数	看	准	補	他
				看護実践能力別研修		19		399	232	354	12
				補助者研修		22					
				管理者研修		0.5					
				計		74.42					
				新入職者研修		15					
				看護実践能力別研修		19					

総回数	補助者研修	21	参加延べ人数	997
	管理者研修	1		
	計	56		